



**Tijana Tadić** ima osam godina iskustva u oblasti upravljanja ljudskim resursima.

U kompaniji „British American Tobacco“ obavljala je poslove menadžera ljudskih resursa u fabrici DIV a. d. po privatizaciji, kao i poslove regionalnog menadžera ljudskih resursa te kompanije na teritoriji jugoistočne Evrope.

Od 2005. godine radi na poslovima direktora ljudskih resursa u okviru „Dunav hrana grupe“, najpre u okviru kompanije „Knjaz Miloš a. d.“, a potom na nivou cele grupe.

## LJUDSKI RESURSI

### ... DA BIRAMO NAJBOLJE

Razumevanjem principa upravljanja ljudskim resursima, izbegnućete zamke subjektivnosti i bićete u stanju da zaposlene birate, usmeravate, nagrađujete i unapređujete na osnovu objektivnih kriterijuma i kroz strukturisane procese.

#### Šta?

Polaznici će tokom seminara naučiti osnove upravljanja ljudskim resursima – od selekcije kadrova, preko njihovog razvoja i nagrađivanja, do napredovanja u karijeri ili otpuštanja.

#### Kako?

Kroz mnoštvo primera iz dugogodišnje prakse, na slikovit i jasan način, uz korišćenje studija slučaja iz domaćeg biznisa i – u interakciji s polaznicima.

#### Ko?

Seminar je namenjen svim funkcionalnim rukovodiocima koji, da bi efikasno obavljali posao, moraju da razumeju osnove ljudskih resursa, kao i početnicima (do tri godine iskustva) u oblasti ljudskih resursa.

#### Zašto?

Polaznici će razumeti sve segmente upravljanja ljudskim resursima, osposobiti se da obave stručan i strukturisan odabir zaposlenih, da postavljaju realne i izazovne ciljeve, da prate i ocenjuju radni učinak zaposlenih i na osnovu toga ih nagrađuju. Uz to, usvojiće osnovna saznanja o pravnom okviru u oblasti upravljanja kadrovima, zapošljavanja i otpuštanja zaposlenih.

#### Gde?

Hotel „Mećavnik“, Drvengrad, Mokra Gora

#### Kada?

19. i 20. novembar

#### Koliko?

49.000 dinara + PDV

(U cenu su uračunati troškovi smeštaja u jednokrevetnoj sobi na bazi punog pansiona, uz korišćenje pratećih hotelskih sadržaja, angažovanje predavača i radni materijal.)

